

동 자료는 개편방안에 대한 의견수렴을 위해 작성된 것으로 확정된 안이 아닙니다. 각 기관에서는 의견 제시를 위한 참고 목적으로만 활용해 주시기 바랍니다.

# 「소프트웨어 중심대학」 개편 방안(안)(요약본)

# I. 개편 방향

<b>비 전</b>	<b>디지털 경제를 선도할 전문성 · 융합역량을 갖춘 SW인재 양성</b>
----------------	---

<b>전 략</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 그동안 혁신 성과를 보인 <b>SW중심대학 式</b> 교육 모델을 <b>고도화하고 확산</b></li> <li>◆ 대학의 자율성을 높이고, <b>SW교육 혁신을 위한 대학간 공동 노력 강화</b></li> </ul>
----------------	---

## 중점 추진 방향

<b>① SW 교육혁신 모델 고도화</b>	<b>② SW 교육혁신 모델 확산</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ AI 등 신기술 교육 강화</li> <li>◇ 융합교육 지원체계 마련 - 전교생 SW교육 내실화, 대학 내 지원 조직 설치, 대학-대학원 연계 강화 등</li> <li>◇ 수요기반의 산학협력 플랫폼 마련</li> <li>◇ 대학의 지속적 교육혁신을 위한 안정적 추진여건 조성 - 지원기간 확대(6→8년), 재선정 가능 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 중·소규모 대학의 참여기회 확대 - 지원요건을 완화한 '특화형 트랙' 신설</li> <li>◇ 성과 공유 체계 마련 - 비 SW대학에 행사참여 개방, 기존 대학의 신규 대학 자문, 백서 제작 등</li> </ul>
<b>③ 대학간 협력 · 연계 확대</b>	<b>④ 대학의 자율성 제고</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 우수 강의콘텐츠 공유, 교육 과목 및 교재 공동 개발</li> <li>◇ SW가치 확산 프로그램 방향전환 - 비대면, AI 환경 등에 대응</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 필수 이행사항 축소, 자율제안 평가 항목(혁신교육) 확대</li> <li>◇ 양적평가, 절대평가 위주 → 질적(실적) 평가, 상대평가 강화</li> </ul>

## II. 주요 내용

### 1 SW 교육혁신 모델 고도화

#### ① AI 등 신기술 교육 강화로 새로운 교육 수요에 대응

- (교육 내용) 인공지능, 빅데이터, 블록체인 등 신기술 분야에 대한 심화 교육 및 실습 과목 등 교육 강화

\* 인공지능학과(학부) 신설, 전공 내 신기술분야 심화과정 개설, 융합·연계전공 운영 등 산업계 수요에 기반한 커리큘럼과 교육과정을 대학이 자율적으로 마련

- (교육내용) AI 전공 및 융합전공 표준 교육모델\*을 SW중심대학이 공동으로 개발·보급

\* AI 개발 및 활용을 위한 필요역량과 필수 및 선택과목 도출, 이수체계 등

#### ② 기초에서 고급인재로 까지 성장할 수 있는 융합교육 지원체계 마련

- (전교생 SW교육) 인문·사회·예술·공학 등 계열별 차별화된 교육과 학생의 수준을 고려한 과목 개설

- (대학-대학원 연계) 학부 학생의 AI대학원 등 대학원 교과목 수강 허용, 졸업기간 단축\* 등 학부-대학원간 연계 강화(평가 항목에 반영)

- (지원 체계) SW융합 교육을 총괄하는 지원조직을 대학 본부 내 마련
  - 부총장 등 교무위원급으로 책임자를 선임하고, 비SW 전공 분야 교수의 참여를 의무화

#### ③ 기업·학생의 상호 수요를 충족시킬 수 있는 산학협력 플랫폼 마련

- (인턴십 플랫폼) SW중심대학이 공동 운영하는 인턴십 매칭 플랫폼 구축·활용

- (기업 수요 기반 프로젝트) 기업현장의 기술수요 및 문제해결을 위한 SW중심대학 공동의 온라인 경연대회 개최
- (산학협력 교원) 산업체 전문가의 교원 임용(겸임) 지원을 위한 규정\* 개정
  - \* 'SW중심대학 사업 운영 매뉴얼'(IITP) 개정 : (현재) 전일제로 근무하는 경우만 인건비 지급 가능 → (향후) 비전일제 근무시에도 인건비 지급 가능

#### 4 지원기간 확대, 재선정 기회부여를 통한 안정적 추진여건 마련

- (지원기간) 기존 총 6년(4+2) → 8년(4+2+2)으로 확대
  - \* 기존('15년~'19년) 선정된 대학도 재선발이 가능하나, 최대 6년(2+2+2년) 기간 적용
- (평가 강화) 사업기간 확대에 상응하여 실질적인 교육성과가 달성 될 수 있도록 성과평가 강화
  - (기존) 전 사업기간 동안 단일한 성과목표 및 성과지표 → (개선) 지원 단계별 차별화된 목표 및 평가지표 적용

## 2 SW 교육혁신 모델 확산

### 1 중·소대학 참여 확대를 위한 '특화형 트랙' 신설

- (선발 요건) 100명이상 SW학과 입학정원 확보, 대학원 SW학과 운영 의무 등을 적용하지 않는 등 완화된 신청 요건을 적용
  - 지원규모(10억원) 및 지원 기간(6년)은 일반 SW중심대학(20억원, 8년)에 비해 축소 적용
  - \* 단, 과학기술특성화대학(KAIST, GIST, DGIST 등)은 특화형 트랙 지원 제한
- (추진 내용) 지역 산업과 SW 융합 또는 SW산업 내 특화 분야(SW 테스트, SW 안전 등) 등 대학이 특성화 분야를 도출하여 교육체계를 마련

**【 트랙별 지원요건 및 지원내용 비교 】**

구 분		일반 트랙	특화형 트랙
신청 요건	정원	○ SW학과 정원 100명 이상	○ 정원 제한 없음
	대학원	○ SW관련 학과 대학원 운영 필수	○ 대학원 운영 요건 없음
	대학부담금	○ 정부지원금의 20% 매칭	○ 정부지원금의 10% 매칭
지원 기간	○ 최대 8년(4년+2년+2년) * 1단계 참여 대학은 2+2+2년(총6년)	○ 최대 6년(4+2년)	
지원 금액	○ 연 20억	○ 연 10억	

- (선발 계획) '21~'25년까지 총 10개 내외 특화형 트랙 대학 선정

**2 타 대학과의 성과공유 체계 마련**

- (행사 개방) SW중심대학협의회가 주관하는 행사, 사업 등\*에 非 SW중심대학도 참여 할 수 있도록 개방
  - \* 성과 공유 워크숍, SW중심대학 공동 경진대회(해커톤) 등
- (성과 공유) SW중심대학 백서를 정기적으로 발행·보급하고, SW중심대학 참여교수로 자문단을 구성하여 타대학에 성과 확산

**3 SW중심대학간 협력 및 연계 강화**

**1 강의 콘텐츠, 교육과정 공동 개발·활용으로 전반의 교육수준 향상 지원**

- (강의 콘텐츠) ① 기본 SW교육 → ② 일반인 대상 교육 → ③ 전공과목으로 단계적인 공유 확대
- (교육과정) 신기술 분야 및 학교별 공통된 수요가 있는 분야에 대한 커리큘럼, 강의 계획(Syllabus), 교재 개발 등 공동 추진

## ② 비대면, AI 시대 등 새로운 환경에 맞춘 SW가치확산 프로그램 마련

- SW캠프 등 타사업과 중복된 프로그램은 축소하고 비대면 원격 교육, AI 활용 시대의 환경 변화에 대응한 새로운 가치확산 활동\*으로 전환

\* [예시] 비대면 교육 관련 SW활용 교사 교육, SWAI 경진대회 개최 및 고교 SW우수 인재 멘토링

## 4 대학의 자율성 확대 및 평가체계 강화

### ① 대학이 능동적으로 SW교육혁신 목표와 방향을 제시할 수 있는 여건 마련

- (필수 이행사항 축소) 지원대학 선정 및 평가에 적용되는 필수 사항을 핵심적인 항목 위주로 축소
- (자율제안 항목 확대) 대학이 다양한 SW 인재양성 방안과 평가 지표를 제안하여 수행하는 자율 항목 확대

### ② 양적 지표(투입) 중심 → 질적지표(결과·활용) 중심으로 평가지표 개선

- (평가지표) 달성 건수, 인원수 등 투입 물량 중심 지표를 축소하고 개선도·활용도 등 성과를 비교·확인 할 수 있는 지표로 개선
  - 대학이 제시한 성과목표의 적정성을 검토하는 '성과목표검증 위원회'를 구성·운영하고 각 대학의 성과목표와 실적을 공개
- (실적점검 강화) 기존에는 현장평가에서 필수 이행사항 가/부에 대한 평가만 실시 → 점수화하여 차등 반영(현장평가 결과를 20% 수준 반영)

## III. 향후 일정

- SW중심대학 개편방안 확정 '20. 10월
- 개편방안을 반영하여 '21년도 SW중심대학 선발 '21. 1월초

\* 선발계획 설명회(1월), 선발공고(1월~2월), 선발(4월), 협약체결 및 이행(4월~)